



A KÖZBESZERZÉSI HATÓSÁG TÁJÉKOZTATÓJA

2026.02.12.



Az egyes ágazatokban szokásos vagy megállapított bérek és kapcsolódó közterhek

Jogszabályban meghatározott munkabér:

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet értelmében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2026. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 322 800 forint, hetibér alkalmazása esetén 74 210 forint, napibér alkalmazása esetén 14 850 forint, órabér alkalmazása esetén 1856 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2026. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 373 200 forint, hetibér alkalmazása esetén 85 800 forint, napibér alkalmazása esetén 17 160 forint, órabér alkalmazása esetén 2145 forint.

Fenti rendelkezéseket első alkalommal a 2026. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági áganként

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkereseti adatai nemzetgazdasági ágankénti bontásban az alábbi linken érhetők el:

https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0183.html

A táblázat 2009. évig visszamenően tartalmaz adatokat.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete foglalkozások szerint

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkereseti adatai foglalkozások szerinti bontásban az alábbi linken érhetők el:

https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0208.html

A táblázat 2019. évig visszamenően tartalmaz adatokat.

Kollektív szerződésben meghatározott munkabér:

A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I.15.) FMM rendelet (továbbiakban: FMM rendelet) 2. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a kollektív szerződést kötő felek a bejelentési kötelezettségüket a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) honlapján a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer keretében található kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszeren (a továbbiakban: elektronikus nyilvántartórendszer) közzétett, az FMM rendelet 1. melléklet szerinti adattartalmú adatlapoknak az FMM rendelet 2. § (2) bekezdésben meghatározott módon történő elektronikus kitöltésével és bejelentésével, továbbá a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszerbe történő feltöltésével teljesítik.

Az elektronikus nyilvántartórendszer az alábbi linken keresztül érhető el:

<http://mkir.gov.hu/ksznyilv.htm>

Az FMM rendelet 4. §-a értelmében az adatlap, valamint a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés tartalma mással csak akkor közölhető, továbbá abban az esetben adható át, valamint hozható nyilvánosságra, ha ehhez az adatszolgáltató felek előzetesen írásban hozzájárultak. A Minisztérium a nyilvánosságra hozható kollektív szerződéseket honlapján közzéteszi.

A nyilvánosságra hozható kollektív szerződések (kizárólag a kiterjesztett kollektív szerződések a közzétételhez történő kifejezett hozzájárulás esetében) és az azokban meghatározott bérek az alábbi linken keresztül érhetőek el:

<http://www.mkir.gov.hu/kiterjesztett.php>

Bérek közterhei:

A szociális hozzájárulási adó mértéke a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szochó törvény) 2. § (1) bekezdése alapján 13 %. A fizetendő adó a Szochó törvény 2. § (3) bekezdése értelmében az adóalap után a kifizetéskor érvényes adómértékkel számított adó, csökkentve az adó fizetésére kötelezettet a Szochó törvény rendelkezése alapján megillető adókedvezmények összegével.