

A KÖZBESZERZÉSI HATÓSÁG TÁJÉKOZTATÓJA

2022.04.27.



Az egyes ágazatokban szokásos vagy megállapított bérek és kapcsolódó közterhek

Jogszámban meghatározott munkabér:

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet értelmében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 200 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 45 980 forint, napibér alkalmazása esetén 9200 forint, órabér alkalmazása esetén 1150 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 260 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 59 780 forint, napibér alkalmazása esetén 11 960 forint, órabér alkalmazása esetén 1495 forint.

Fenti rendelkezéseket első alkalommal a 2022. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági áganként

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkereseti adatai nemzetgazdasági ágankénti bontásban az alábbi linken érhetők el:

https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0054.html

A táblázat 2009. évig visszamenően tartalmaz adatokat.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete foglalkozások szerint

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkereseti adatai foglalkozások szerinti bontásban az alábbi linken érhetők el:

https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0059.html

A táblázat 2019. évig visszamenően tartalmaz adatokat.

Kollektív szerződésben meghatározott munkabér:

A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I.15.) FMM rendelet (továbbiakban: FMM rendelet) 2. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a kollektív szerződést kötő felek a bejelentési kötelezettségüket a foglalkoztatáspolitikáért felelős

miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) honlapján a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer keretében található kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszeren (a továbbiakban: elektronikus nyilvántartórendszer) közzétett, az FMM rendelet 1. melléklet szerinti adattartalmú adatlapoknak az FMM rendelet 2. § (2) bekezdésben meghatározott módon történő elektronikus kitöltésével és bejelentésével, továbbá a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszerbe történő feltöltésével (a továbbiakban együtt: elektronikus bejelentés) teljesítik.

Az elektronikus nyilvántartórendszer az alábbi linken keresztül érhető el:

<http://mkir.gov.hu/ksznyilv.htm>

Az FMM rendelet 4. §-a értelmében az adatlap, valamint a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés tartalma mással csak akkor közölhető, továbbá abban az esetben adható át, valamint hozható nyilvánosságra, ha ehhez az adatszolgáltató felek előzetesen írásban hozzájárultak. A Minisztérium a nyilvánosságra hozható kollektív szerződéseket honlapján közzéteszi.

A nyilvánosságra hozható kollektív szerződések (kizárólag a kiterjesztett kollektív szerződések a közzétételhez történő kifejezett hozzájárulás esetében) és az azokban meghatározott bérek az alábbi linken keresztül érhetőek el:

<http://www.mkir.gov.hu/kiterjesztett.php>

Bérek közterhei:

A szociális hozzájárulási adó mértéke 13 %. A fizetendő adó az adóalap után a kifizetéskor érvényes adómértékkel számított adó, csökkentve az adó fizetésére kötelezettet e törvény rendelkezése alapján megillető adókedvezmények összegével (a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 2. §).