

A KÖZBESZERZÉSI HATÓSÁG TÁJÉKOZTATÓJA

2021. 02. 04.



Az egyes ágazatokban szokásos vagy megállapított bérek és kapcsolódó közterhek

Jogszámban meghatározott munkabér:

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 20/2021. (I. 28.) Korm. rendelet értelmében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér alkalmazása esetén 167 400 forint, hetibér alkalmazása esetén 38 490 forint, napibér alkalmazása esetén 7700 forint, órabér alkalmazása esetén 963 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér alkalmazása esetén 219 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 50 350 forint, napibér alkalmazása esetén 10 070 forint, órabér alkalmazása esetén 1259 forint.

Fenti rendelkezéseket első alkalommal a 2021. február hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

Egyéni bérek és keresetek:

Az egyéni bérek és keresetek adatfelvétel eredményeit tartalmazó, 2002. évig visszamenően elérhető adattáblái az alábbi linken, a kapcsolódó dokumentumok címszó alatt érhetőek el:
https://nfsz.munka.hu/tart/stat_egyeni_berek

Az adott évre vonatkozó kereseti adatok a lap alján elhelyezett „dokumentum címe” mezőbe az évet beírva tekinthetők meg.

Kollektív szerződésben meghatározott munkabér:

A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I.15.) FMM rendelet 2. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a kollektív szerződést kötő felek a bejelentési kötelezettségüket a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) honlapján a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer keretében található kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszeren (a továbbiakban: elektronikus nyilvántartórendszer) közzétett, az 1. melléklet szerinti adattartalmú adatlapoknak a (2) bekezdésben meghatározott módon történő elektronikus kitöltésével és bejelentésével, továbbá a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszerbe történő feltöltésével (a továbbiakban együtt: elektronikus bejelentés) teljesítik.

Az elektronikus nyilvántartórendszer az alábbi linken keresztül érhető el:

<http://mkir.gov.hu/ksznyilv.htm>

A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I.15.) FMM rendelet 4. §-a értelmében a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés tartalma mással csak akkor közölhető, továbbá abban az esetben adható át, valamint hozható nyilvánosságra, ha ehhez az adatszolgáltató felek előzetesen írásban hozzájárultak.

A nyilvánosságra hozható kollektív szerződések (kizárólag a kiterjesztett kollektív szerződések a közzétételhez történő kifejezett hozzájárulás esetében) és az azokban meghatározott bérek az alábbi linken keresztül érhetőek el:

<http://www.mkir.gov.hu/kiterjesztett.php>

Bérek közterhei:

A szociális hozzájárulási adó mértéke 15,5 %. A fizetendő adó az adóalap után a kifizetéskor érvényes adómértékkel számított adó (számított adó), csökkentve az adó fizetésére kötelezettet e törvény rendelkezése alapján megillető adókedvezmények összegével (a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 2. §).

Ezen felül a bérek után szakképzési hozzájárulást kell fizetnie a munkáltatónak a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvényben meghatározottak szerint (104-108. §).